

PFE BOOK

Forvis Mazars en Tunisie

À compter de février 2026





01

Qui sommes-nous?

- Le groupe Forvis Mazars
- Forvis Mazars en Tunisie
- Nos Avantages



02

Nos propositions des sujets PFE

- Audit IT
- Audit assurance
- Audit bancaire
- Audit industries et services
- Conseil financier
- Externalisation
- Fiscalité



03

Comment postuler ?

- Démarche à suivre

Qui sommes-nous?

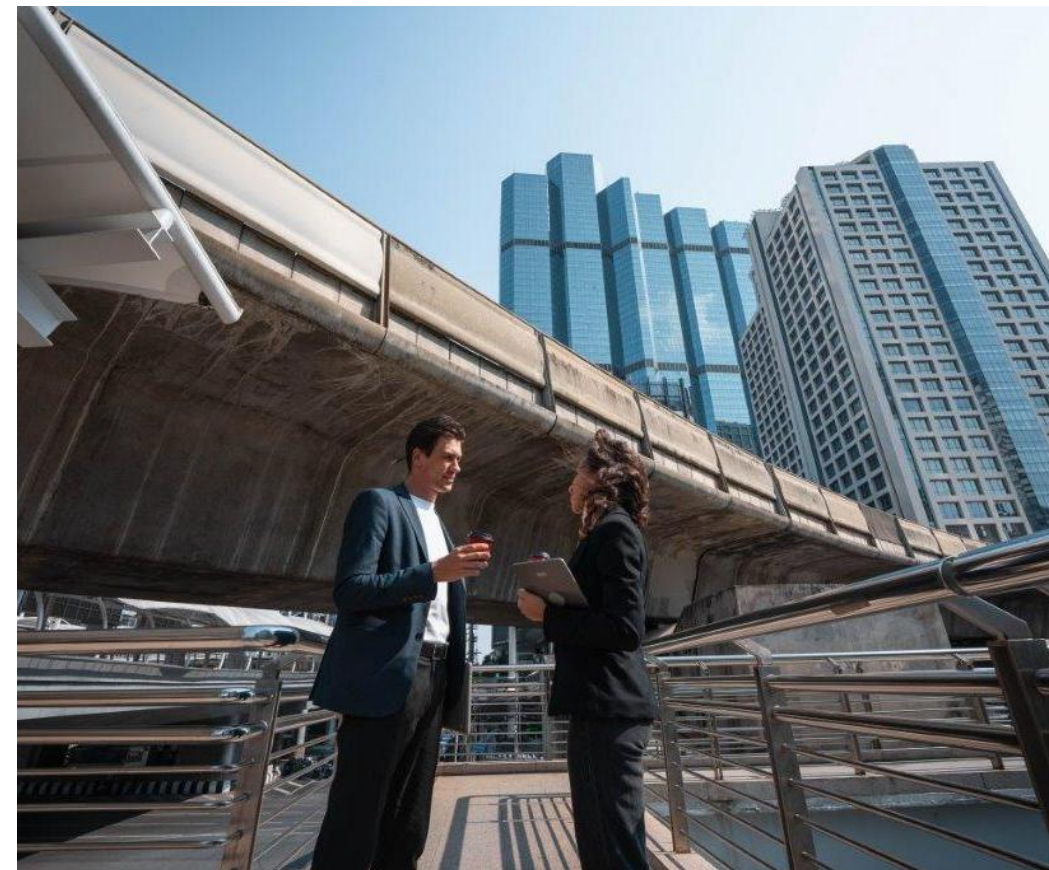
■ Le Groupe Forvis Mazars

Forvis Mazars est un groupe mondial d'audit et de conseil né de l'alliance stratégique entre Mazars et FORVIS, formant le 8^e réseau mondial du secteur. Le groupe combine expertise internationale, innovation et accompagnement de proximité pour soutenir les organisations dans leurs enjeux financiers, stratégiques et opérationnels.

■ Forvis Mazars en Tunisie

Forvis Mazars en Tunisie accompagne les entreprises locales et internationales en audit, conseil, fiscalité et services comptables, grâce à des équipes pluridisciplinaires. Le cabinet se distingue par sa connaissance approfondie du marché tunisien et son engagement à fournir des solutions adaptées aux besoins de chaque client.

[En savoir plus sur nous](#)



Nos avantages



Grow. Belong. Impact

- Dans une dynamique de croissance continue, nous avançons ensemble pour apprendre, évoluer et créer un impact durable.



Stage rémunéré

- Un stage de PFE rémunéré à la lumière des efforts et des contributions de chaque stagiaire.

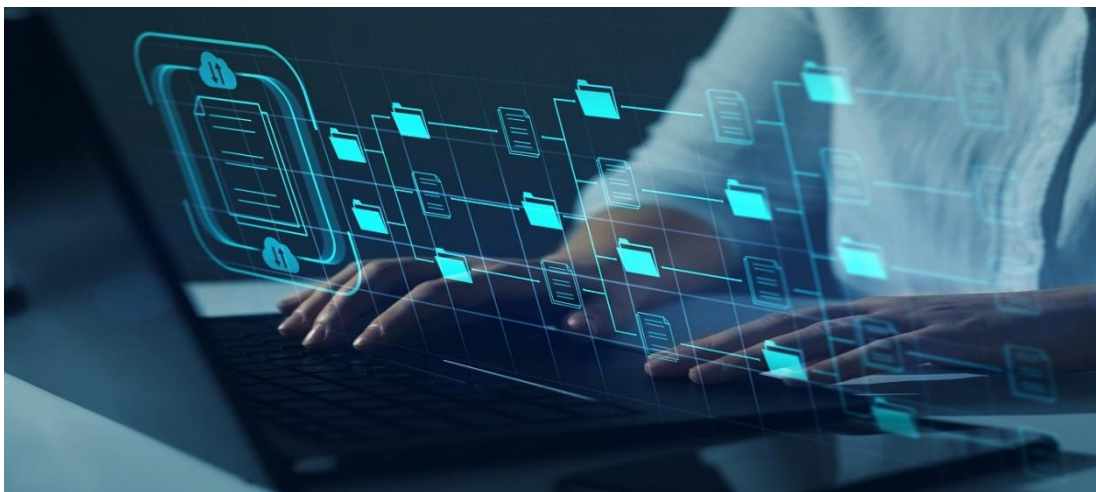


Comment postuler ?

- Nous offrons des stages de pré-embauche : Décrochez votre première expérience professionnelle dès aujourd'hui !

IT Audit





Audit de migration des systèmes d'information

Référence #AuditIT01

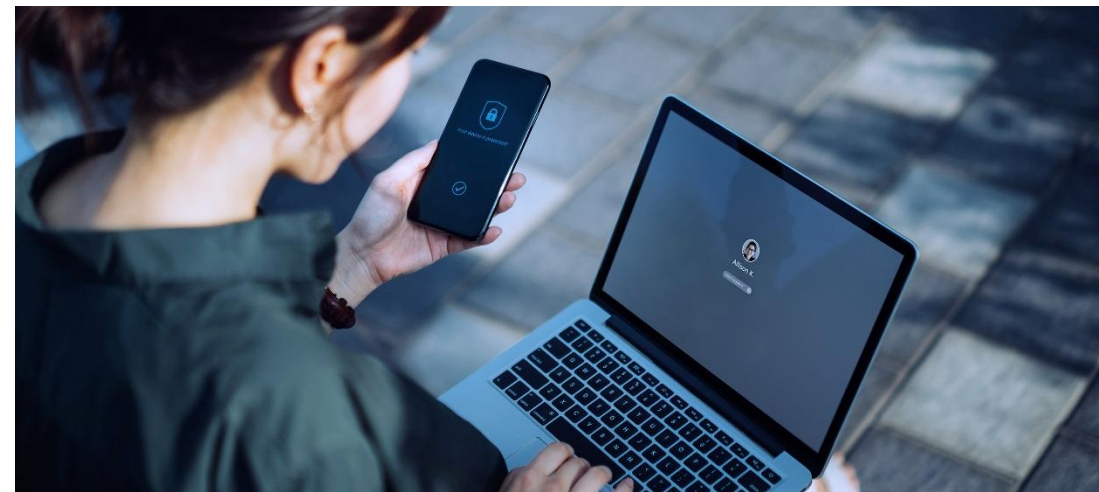
- Participation à des projets de migration de données entre anciens et nouveaux systèmes.
- Vérification de l'intégrité des données et des contrôles de migration ainsi que leur impact sur l'audit financier



1 Stagiaire



4-6 mois



Évaluation de la maturité des contrôles IT (ITGC, ITAC) et son impact sur l'audit des systèmes d'information

Référence #AuditIT02

- Participation à une mission d'audit complète afin de déterminer le niveau de maturité du système d'information.



1 Stagiaire



4-6 mois



Mise en place d'une application BI pour le suivi, le pilotage et l'audit des performances des projets

Référence #AuditIT03

- Conception et déploiement d'une application de Business Intelligence (BI) permettant le suivi en temps réel, le pilotage stratégique et l'audit des performances des projets au sein d'une organisation. L'application intégrera des tableaux de bord interactifs, des indicateurs clés de performance (KPI), et des fonctionnalités d'analyse avancée pour faciliter la prise de décision.



1 Stagiaire



4-6 mois

Banking Audit





Le cadre prudentiel tunisien face au Bâle III et IFRS 9 : Implications pour les diligences du commissaire aux comptes

Référence #AuditBanking04

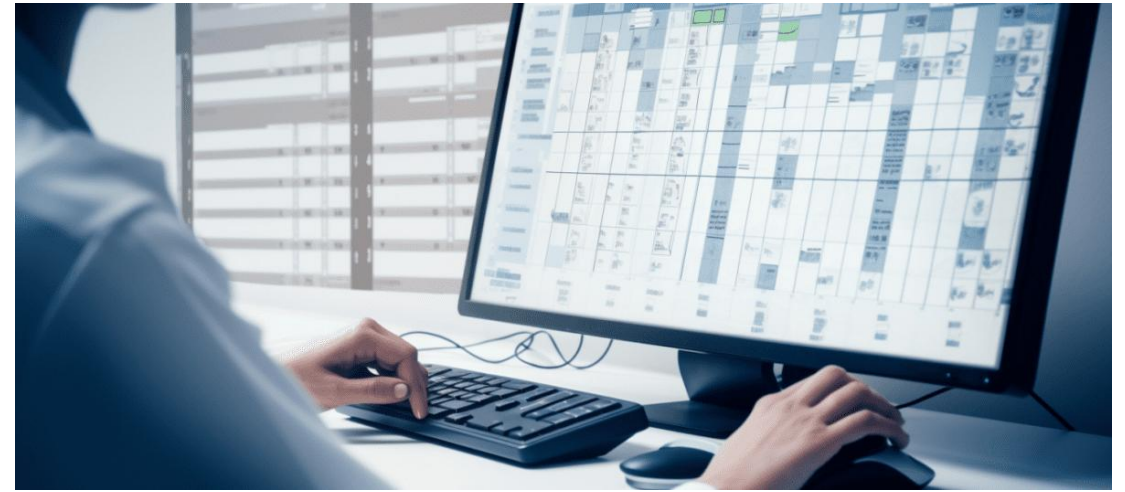
- Évaluation du niveau de convergence du dispositif national.
- Identification des défis rencontrés par les commissaires aux comptes.
- Proposition de recommandations pour améliorer la solidité et la conformité du système bancaire.



1 Stagiaire



4-6 mois



Les normes prudentielles du secteur financier tunisien : Etude comparative entre l'ancienne et la nouvelle réglementation

Référence #AuditBanking05

- Évolution du cadre prudentiel et conformité aux standards internationaux.
- Comparaison entre l'ancienne et la nouvelle réglementation
- Analyse des impacts sur la stabilité financière
- Évaluation de la capacité d'adaptation des institutions tunisiennes aux changements mentionnés.



1 Stagiaire



4-6 mois



Les impacts de l'implémentation de la norme IFRS 9 sur la gestion du risque de crédit dans une banque tunisienne.

Référence #AuditBanking06

- Analyse des effets de l'application de la norme IFRS 9 sur la gestion du risque de crédit au sein d'une banque tunisienne.
- Évaluation de ses impacts opérationnels et prudentiels.
- Proposition de recommandations pour optimiser son intégration dans le dispositif global de gestion des risques.



1 Stagiaire



4-6 mois



Pratiques ESG et conformité aux normes IFRS S1 et IFRS S2 : État des lieux dans le contexte financier tunisien

Référence #AuditBanking07

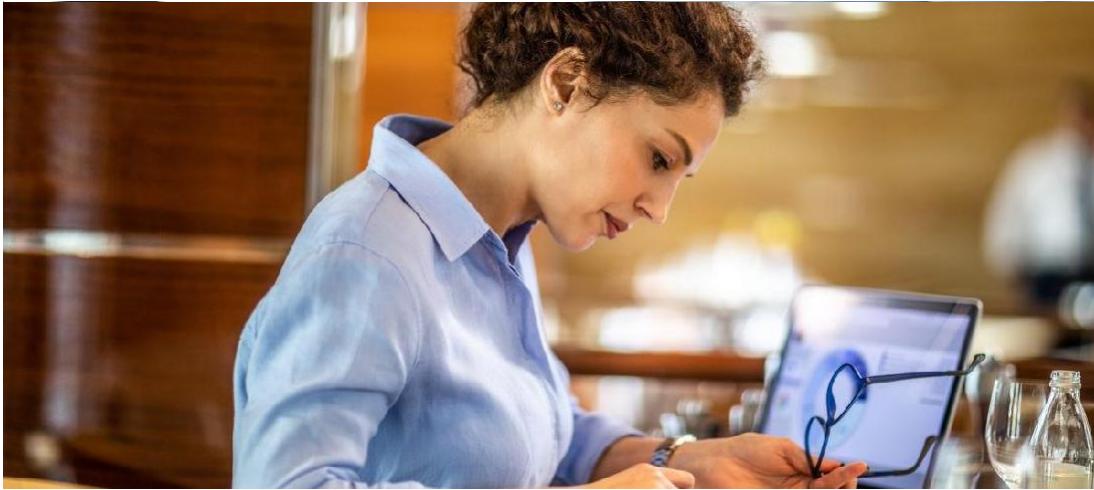
- Analyse du contexte tunisien en phase d'adaptation aux exigences de durabilité.
- Analyse des normes IFRS S1 et IFRS S2.
- Mise en place d'un état des lieux des pratiques de Reporting ESG.



1 Stagiaire



4-6 mois



Mise en place d'un guide de reporting ALM : Optimisation du suivi des risques de liquidité et de taux dans un établissement de crédit.

Référence #AuditBanking08

- Conception d'un guide de reporting ALM permettant d'optimiser le suivi, l'analyse et la communication des indicateurs de risque de liquidité et de taux.
- Proposition d'une méthodologie standardisée, des tableaux de bord automatisés et des recommandations d'amélioration des processus internes



1 Stagiaire



4-6 mois



Elaboration & Mise à jour des Cartographies des risques opérationnels dans un établissement de crédit.

Référence #AuditBanking09

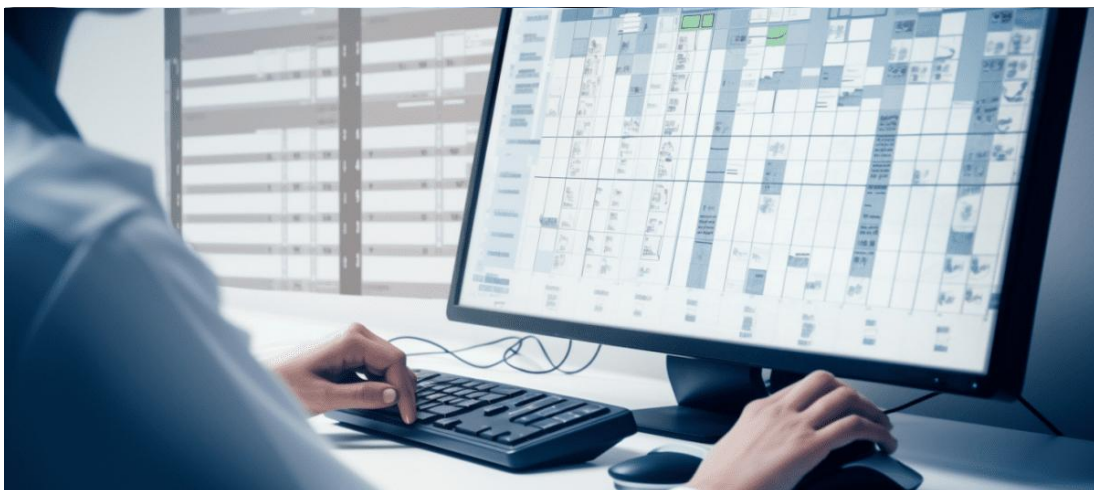
- Mise en place d'un dispositif structuré de gestion des risques.
- Identification, évaluation et maîtrise des événements perturbateurs.
- Facilitation du pilotage des risques majeurs.
- Mise en place de la conformité avec les exigences réglementaires et prudentielles.



1 Stagiaire



4-6 mois



Modélisation statistique de la probabilité de défaut (PD) et estimation des pertes de crédit attendues (ECL) selon IFRS 9

Référence #AuditBanking10

- Développement d'un modèle statistique robuste permettant de calculer la PD et l'ECL selon les principes du référentiel IFRS 9, accompagné d'un prototype de simulation et d'un guide méthodologique facilitant l'application pratique du modèle au sein d'un établissement bancaire.

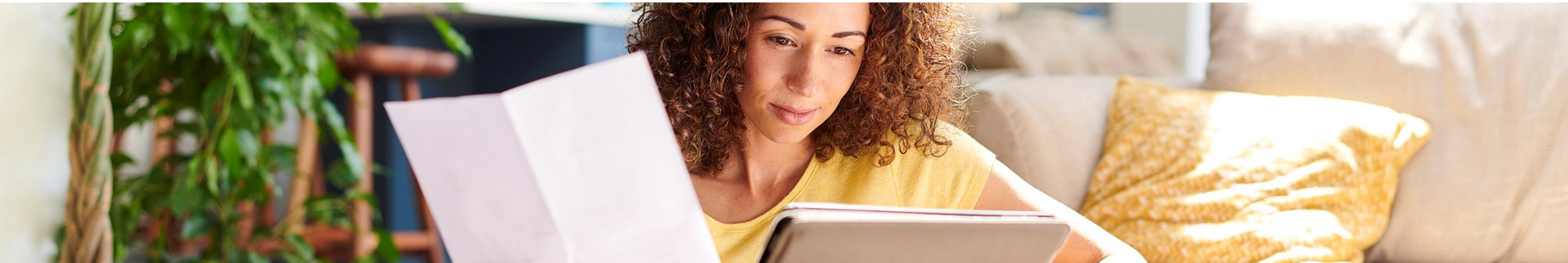


1 Stagiaire



4-6 mois

Insurance Audit





Solvabilité d'assurance

Référence #AuditInsurance11

- Analyse de la capacité d'une entreprise à honorer ses engagements financiers à long terme, en mesurant la solidité de ses fonds propres et en évaluant la conformité aux réglementations par rapport au SBR.
- Mesure et appréciation de la stabilité et de la résilience d'une compagnie d'assurance en appliquant les critères et les ratios financiers correspondants.



1 stagiaire



4-6 mois



Adoption des IFRS dans les compagnies des assurances tunisiennes : Etude comparative des référentiels comptables

Référence #AuditInsurance12

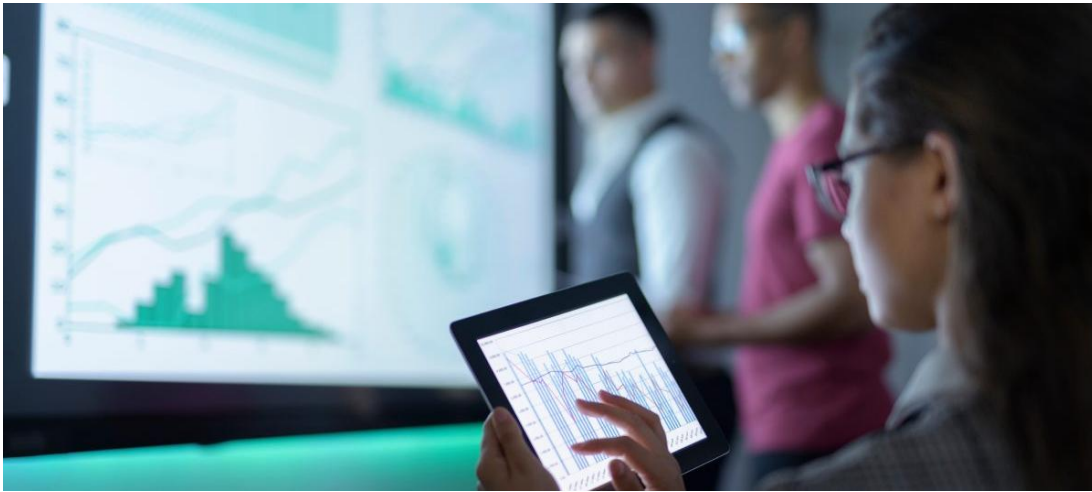
- Étude de l'impact de l'adoption des IFRS sur la présentation des états financiers des compagnies d'assurance.
- Exploration des enjeux liés à la mise en œuvre des normes IFRS et comparaison de leur divergence quant aux normes locales.



2 Stagiaires



4-6 mois



Cartographie des risques opérationnels et analyse du provisionnement en assurance automobile.

Référence #AuditInsurance13

- Mise en place d'une cartographie des risques opérationnels au sein de la branche automobile.
- Évaluation de son apport en matière de gestion du risque de provisionnement.
- Diagnostic des comptes et des processus, en identifiant ceux présentant le risque d'anomalie le plus élevé.



2 Stagiaires



4-6 mois



Les diligences du CAC lors de l'évaluation des sinistres en assurance : Aspects comptables et réglementaires

Référence #AuditInsurance14

- Analyse des méthodes et des critères d'évaluation des déclarations de sinistres.
- Mise en évidence des difficultés liées à l'exhaustivité des documents, à la fraude et aux délais d'indemnisation.
- Évaluation de la conformité et l'efficacité des processus internes.



2 Stagiaires



4-6 mois

Audit Industries and Services





La nouvelle législation du travail et ses impacts sur le secteur d'audit Industries & Services

Référence #AuditI&S15

- Analyse des évolutions législatives et du cadre réglementaire.
- Identification des impacts sur le secteur d'audit Industries & Services
- Appréciation des incidences sur les pratiques comptables, sociales et d'audit.
- Évaluation des risques de non-conformité et points de vigilance pour l'auditeur.
- Rôle de l'audit dans l'accompagnement des entreprises face aux nouvelles exigences légales.



1 Stagiaire



4-6 mois



Digitalisation dans les cabinets d'audit : enjeux et impacts pour les missions d'audit Industries & Services

Référence #AuditI&S16

- Analyse des outils numériques adoptés par les cabinets d'audit.
- Identification des impacts de la digitalisation sur les missions d'audit dans les secteurs Industries & Services
- Évaluation des risques et des points de vigilance liés à l'utilisation des technologies numériques.
- Évolution des méthodes de travail et de la collaboration auditeur-client
- Contribution du digital à la qualité des audits et à la satisfaction client.



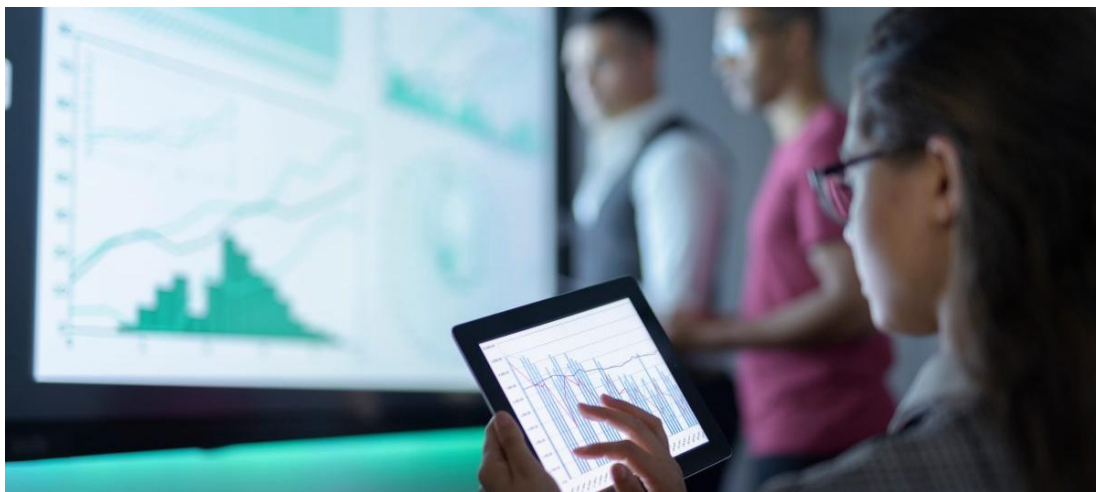
1 Stagiaire



4-6 mois

Financial Advisory





Evaluation d'entreprises

Référence #FinancialAdvisory17

- Détermination de la valeur financière d'une entreprise en utilisant différentes approches, telles que l'approche par les flux futurs, l'approche par les comparables ou l'évaluation basée sur l'approche patrimoniale.
- Détermination de la valeur de l'évaluation lors d'une opération de fusion acquisition, une ouverture de capital ou autres.



1 Stagiaire



4-6 mois



Diagnostic financier/Due Diligence d'une entreprise

Référence #FinancialAdvisory18

- Évaluation de la santé financière d'une entreprise, ses performances financières, son niveau d'endettement, ainsi que les risques pouvant affecter son activité.
- Ce processus peut être appliqué à l'occasion d'une transaction ou d'une prise de participation afin d'avoir une idée sur sa situation financière.



1 Stagiaire



4-6 mois

Tax





Régime fiscal des franchises

Référence #TAX19

- Analyse des spécificités fiscales applicables aux franchises, en étudiant les obligations fiscales des franchisés et des franchiseurs.
- Évaluation de l'impact de ces régimes sur la rentabilité et la conformité des opérations franchisées.



1 Stagiaire



4-6 mois



Analyse critique des conventions de non double imposition conclues par la Tunisie

Référence #TAX20

- Identification des impacts économiques, juridiques et fiscaux, ainsi que les limites des conventions de non double imposition, pour suggérer des recommandations.



1 Stagiaire



4-6 mois

Outsourcing





La restitution de la TVA en Tunisie : conditions, procédure et enjeux pour l'entreprise

Référence #Outsourcing21

- Identification des cas ouvrant droit à la restitution (crédit de TVA, exportation, investissement, etc.).
- Analyse des conditions légales et vérification des documents exigés.
- Description et suivi de la procédure de demande de restitution auprès de l'administration fiscale.
- Anticipation et gestion des délais, des contrôles et des causes de rejet.
- Évaluation de l'impact de la restitution sur la trésorerie et la gestion comptable



1 Stagiaire



4-6 mois



Les obligations fiscales de l'entreprise en Tunisie : cadre légal, responsabilités et enjeux

Référence #Outsourcing22

- Maîtrise des principales obligations fiscales
- Connaissance du cadre légal applicable.
- Clarification des responsabilités du comptable et de l'entreprise.
- Identification des risques liés au non-respect des obligations fiscales.
- Importance de la conformité fiscale pour la prévention des sanctions et des contrôles



1 Stagiaire



4-6 mois



Le redressement fiscal : procédures et enjeux après notification

Référence #Outsourcing23

- Analyse du rôle de l'administration fiscale dans le contrôle et la vérification des déclarations fiscales.
- Étude des obligations et des droits du contribuable dans le cadre d'une procédure de contrôle fiscal.
- Identification et analyse des principales étapes du processus de redressement fiscal.
- Évaluation des conséquences financières du redressement et analyse de l'importance de la conformité fiscale.



1 Stagiaire



4-6 mois

03

Comment postuler ?



Démarche à suivre

1. Première étape :

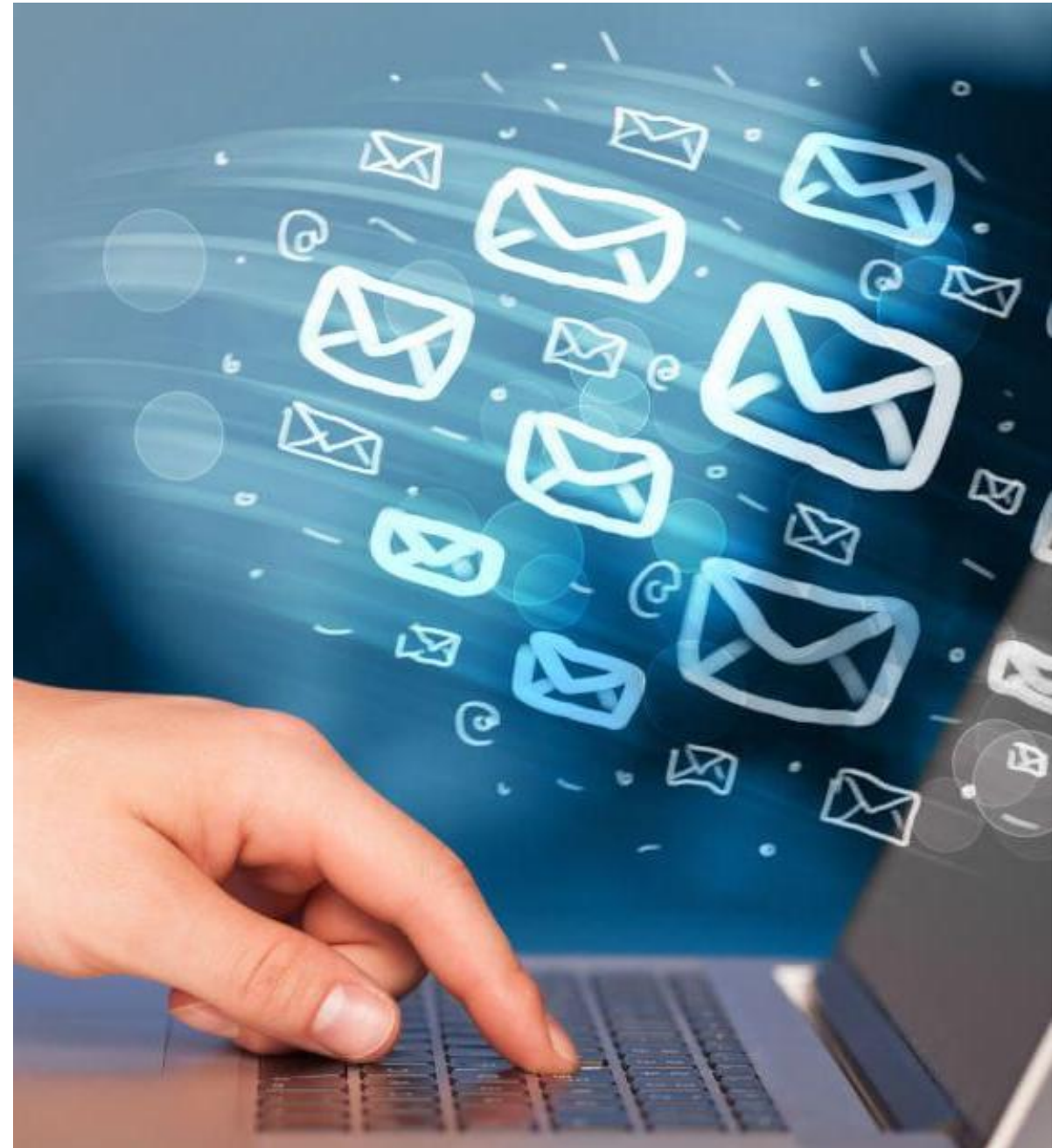
Envoi d'un courriel incluant le sujet choisi ainsi qu'une version actualisée de votre CV, **en mentionnant en objet la référence du sujet souhaité.**

rh@mazars.tn

2. Deuxième étape

- Les softs skills seront appréciées via un entretien RH avec la chargée des relations écoles et stages.
- Un entretien technique sera également planifié avec l'encadrant professionnel pour discuter de l'adéquation du sujet sélectionné et les attentes du cabinet.
- La date limite de l'envoi des candidatures est souhaitée au :

12 janvier 2026



Forvis Mazars en Tunisie

Immeuble Forvis Mazars

Rue du Lac Ghar El Melh, Les Berges du Lac 1

1053 Tunis – Tunisie.

Tél. : +216 71 963 380

Fax : +216 71 964 380

Suivez-nous

LinkedIn: www.linkedin.com/company/forvismazarsentunisie/

Facebook: www.facebook.com/forvismazarstunisie

Instagram: www.instagram.com/forvis_mazars_en_tunisie/

Pour en savoir plus: www.forvismazars.com/tn

Forvis Mazars Group SC est un membre indépendant de Forvis Mazars Global, un réseau de services professionnels de premier plan. Forvis Mazars Group SC est une société coopérative basée en Belgique et organisée comme un partenariat international intégré. Forvis Mazars Group SC ne fournit aucun service à ses clients. Visitez forvismazars.com pour en savoir plus.

Le contenu de ce document est confidentiel et ne doit pas être distribué à d'autres personnes que les destinataires. La divulgation à des tiers ne peut se faire sans l'accord écrit préalable de Forvis Mazars Group SC.

© Forvis Mazars 2025. Tous droits réservés.