

Catalogue des sujets PFE 26

Activités Audit, Fiscalité, RH, Marketing

Join us !



KPMG dans le monde et en Tunisie

Présents
dans
145
pays à travers
le monde.



38.4 
milliards de
dollars US\$ de
chiffre d'affaires
consolidé en 2021.

+ 265 000 
collaborateurs à
travers le monde.

2



Bureaux en
Tunisie.

13



Partners en
Tunisie.

+300 
Collaborateurs en
Tunisie.



Nos Valeurs

Intégrité

Nous faisons ce qui est juste.

Excellence

Nous ne cessions jamais d'apprendre et de nous améliorer.

Courage

Nous pensons et agissons avec audace.

Ensemble

Nous respectons les autres et tirons notre force de nos différences.

Pour le mieux

Nous faisons ce qui compte.



Nos activités

Une approche éprouvée pour atteindre l'excellence.

Audit & Assurance

Ce département est chargé des missions d'audit et d'assurance.

Il entretient une relation étroite avec les clients en leur fournissant des analyses indépendantes et des recommandations concrètes pour renforcer la fiabilité de leurs informations financières, améliorer leurs processus internes et accroître la transparence.

Les équipes d'audit interviennent également sur la revue des contrôles internes, l'évaluation des risques financiers et opérationnels, ainsi que la conformité aux normes comptables et réglementaires locales et internationales.

Strategy & Deal Advisory

Le département Strategy & Deal Advisory accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies de croissance et de transformation.

Il conseille les clients sur les décisions clés en matière de stratégie, d'organisation, de performance opérationnelle et de gestion des risques.

Le département Strategy & Deal Advisory intervient également sur les transactions financières (fusions, acquisitions, cessions, évaluations, due diligence) et sur la conduite de projets complexes à fort impact, contribuant ainsi à la création de valeur durable.

Tax&Legal

Le département Tax&Legal fournit un accompagnement sur les problématiques fiscales et juridiques auxquelles les entreprises sont confrontées.

Il aide les clients à anticiper et à maîtriser leurs obligations fiscales, à optimiser leur structure juridique et à sécuriser leurs opérations conformément à la législation tunisienne et internationale.

Les équipes Tax & Legal conseillent également sur la planification fiscale, la conformité, les contentieux et la mise en place de solutions adaptées aux enjeux de développement et de croissance des entreprises.

1 Audit



1. Audit des comptes IFRS d'une compagnie d'assurance

Description :

- Analyser les différences entre référentiels locaux et IFRS applicables aux compagnies d'assurances.
- Etudier les impacts sur la mission de l'auditeur
- Mettre en évidence les problématiques d'audit liées aux normes les plus représentatives : IFRS 4/17 - IFRS 9 - IAS 40- IFRS 16- IAS 19...
- Examen du format et du contenu des informations financières divulguées
- Focus sur la problématique de transition aux IFRS

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

- Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

2. Audit des provisions techniques

- | **Description :**
 - | ▪ Description et appréciation des différentes catégories de provisions techniques :
 - | - Documenter la méthode de calcul des provisions et évaluer les possibilités de biais du management
 - | - Recenser les hypothèses utilisées
 - | - Documenter les données utilisées dans le modèle de provisionnement
 - | ▪ Procédures d'audit en réponse aux risques :
 - | - Rapprochement compte de résultat / bilan, état gestion / comptabilité
 - | Fiabilisation des bases de calcul, Validation des hypothèses retenues, Analyse des boni / mali lors du dénouement de la provision N-1, Appréciation du rapport d'actuaire, Travaux d'échantillonnage
- | **Durée :** 3 – 4 mois
- | **Diplôme requis :**
 - | Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

3. Audit de la réassurance

I Description :

- Explorer la démarche d'audit adaptée à l'activité de réassurance
- Etudier les aspects économiques et techniques de la réassurance
- Identifier les risques d'audit inhérents aux opérations de cession et d'acceptation en réassurance
- Aider à mettre en œuvre une approche d'audit adaptée aux risques de la réassurance : analyse et évaluation des procédures de contrôle interne - revue analytique
- Examen des comptes et contrôle de position à l'inventaire

I Durée : 3 – 4 mois

I Diplôme requis :

- Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

4. Audit des intermédiaires en bourse

Description :

- Particularités des cadres réglementaires et comptable
- Risques liés à l'activité des intermédiaires en bourse
- Diligences d'audit spécifiques - Prise en considération du risque de fraude

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

5. Audit du cycle du personnel : adaptation des procédures à la nouvelle Loi du Travail

Description :

- Étudier l'audit du cycle du personnel en tenant compte des changements apportés par la nouvelle Loi du Travail. L'objectif est de décrire les procédures d'audit actuelles et de proposer des procédures d'audit complémentaires afin de vérifier les exigences légales révisées et d'analyser les risques associés aux non-conformités.

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

6. Traitement du risque fiscal dans le cadre d'une mission de commissariat aux comptes

Description :

- Analyser le traitement du risque fiscal dans le cadre d'une mission de commissariat aux comptes, en se concentrant sur l'évaluation des risques fiscaux et leur impact sur la réponse d'audit du commissaire aux comptes.

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

7. Les estimations comptables : Défi pour l'auditeur

| Description :

- Explorer les défis posés par les estimations comptables dans le cadre des missions d'audit, en mettant l'accent sur l'évaluation de la fiabilité des estimations et sur la manière dont l'auditeur peut s'assurer de leur adéquation avec les normes comptables en respect de la norme ISA 540.

| Durée : 3 – 4 mois

| Diplôme requis :

| Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

8. Le modèle de pertes de crédit attendues et la gestion du risque de crédit selon IFRS 9

Description :

- Étudier l'application du modèle de pertes de crédit attendues selon la norme IFRS 9, en mettant l'accent sur la gestion du risque de crédit au sein des institutions financières.

Durée :

3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

9. Audit de groupe selon la norme ISA 600 Révisée

Description :

- La collecte, la revue préliminaire et l'analyse des informations transmises par les auditeurs des composants.
- La préparation des demandes d'informations, le suivi des points en suspens ainsi que la documentation rigoureuse des travaux dans le dossier de groupe, en conformité avec les exigences de la norme ISA 600 Révisée.

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

10. Analyse de l'utilisation de l'Intelligence Artificielle dans les missions d'audit : apports, avantages et implications professionnelles

| Description :

- Étudier l'intégration de l'Intelligence Artificielle dans les missions d'audit et analyser ses apports en matière d'efficacité, de qualité des travaux et de gestion des risques.

| Durée : 3 – 4 mois

| Diplôme requis :

- Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

11. Les services d'assurance portant sur les informations en matière de durabilité

Description :

- Étudier et analyser les services d'assurance relatifs aux informations en matière de durabilité

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

- Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

12. Impact des facteurs ESG sur l'évaluation des risques financiers : application au risque de crédit

Description :

Analyser l'impact des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) sur l'évaluation des risques financiers, avec une application au risque de crédit.

Durée : 3 – 4 mois

Diplôme requis :

Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !

13. Le test de dépréciation dans un contexte d'incertitudes

| Description :

| Étudier et appliquer le test de dépréciation des actifs dans un contexte d'incertitudes.

| Durée : 3 – 4 mois

| Diplôme requis :

| Master en Comptabilité / CCA / Révision comptable



POSTULEZ !



?

Fiscalité



Analyse de la fiscalité pétrolière et environnementale : enjeux et impacts réglementaires

| Description :

| Étudier le cadre fiscal applicable au secteur pétrolier et analyser
| l'intégration des exigences environnementales dans les dispositifs
| fiscaux. Le stage vise à évaluer l'impact des réglementations actuelles
| sur les entreprises pétrolières et à identifier les opportunités
| d'optimisation ou d'amélioration.

| Durée : 3-4 mois

| Diplôme requis : Master en Fiscalité / en Droit Fiscal



POSTULEZ !

3

Ressources Humaines



1. Déploiement d'un dispositif de gouvernance participative RH 4.0 : Digitalisation du dialogue social et impact sur l'engagement collaborateur

Description :

- Analyser les pratiques actuelles de gouvernance et de dialogue social, Définir les indicateurs d'engagement et de satisfaction, Piloter le déploiement et accompagner le
- Réaliser un benchmark des solutions RH 4.0.

Durée : 6 mois

Diplôme requis :

Diplôme de Master en RH/en Management des Organisations/en Droit Social



POSTULEZ !

2. Conception et mise en place d'un dispositif de médiation RH pour la résolution des conflits en entreprise

I Description :

- Déployer un dispositif structuré de médiation RH pour prévenir et résoudre les conflits internes, améliorer le climat social et sécuriser les relations de travail

Durée : 6 mois

Diplôme requis :

Master en Droit Social ou Relations Sociales ou RH ou Psychologie du Travail



POSTULEZ !

3. Optimisation du processus d'onboarding et de l'offboarding des stagiaires

Description :

- Analyser le processus actuel de l'onboarding et d'offboarding et Développer des supports digitaux (guides, FAQ, vidéos).

Durée : 6 mois

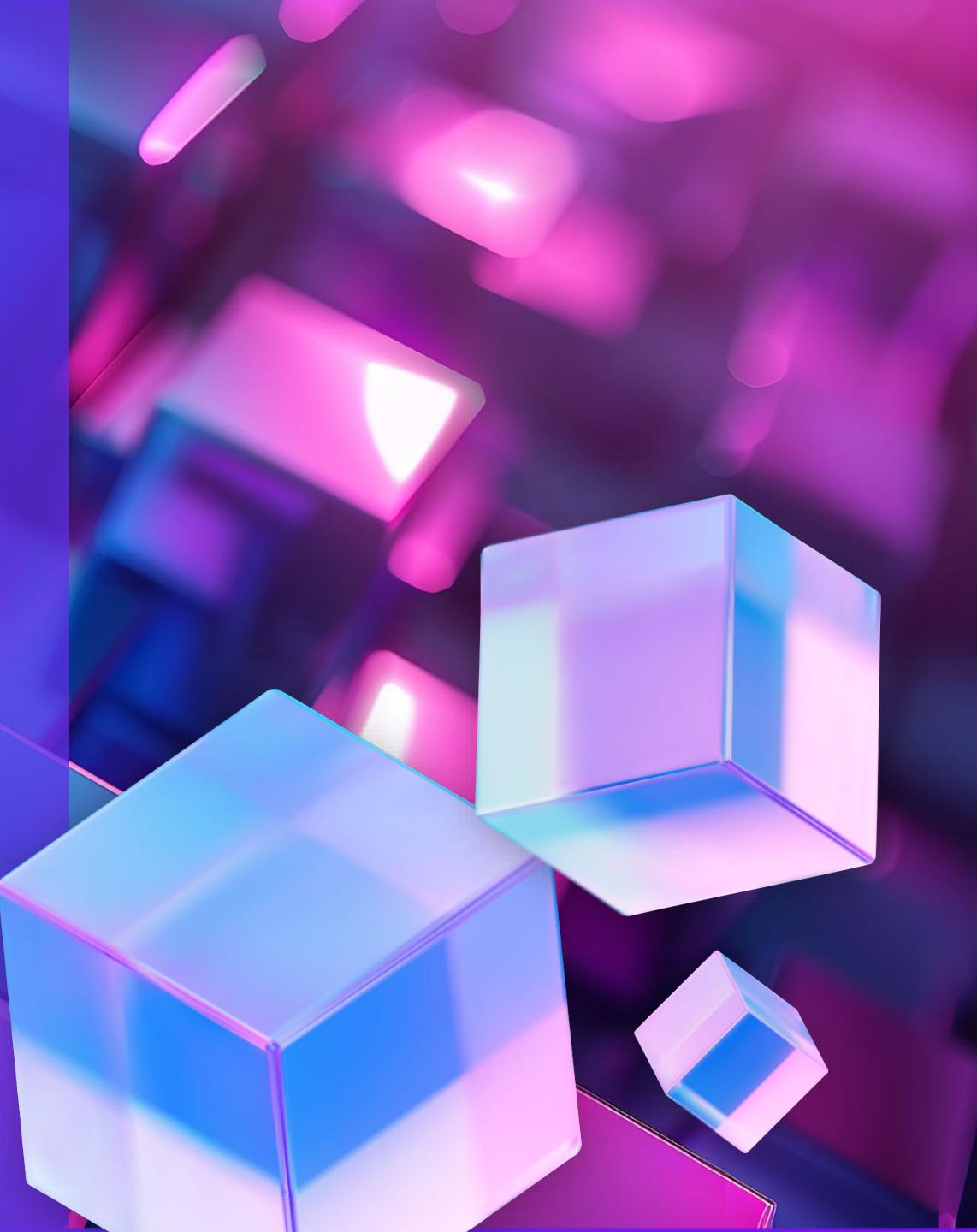
Diplôme requis :

Diplôme Master en RH et ou Psychologie du Travail



POSTULEZ !

4 Marketing & communication



Stratégie innovante pour renforcer la marque employeur via TikTok, Instagram et podcasts RH

Description :

- Concevoir une stratégie de communication digitale complète pour renforcer la marque employeur sur TikTok, Instagram et des podcasts RH, incluant un benchmarking des meilleures pratiques, la mise en place d'une charte éditoriale, un calendrier bien structuré, des KPIs adaptés.

Durée : 6 mois

Diplôme requis :

Master en marketing digitale, RH, Médias et Stratégies Digitales



POSTULEZ !

5 Clients & Markets



Plan Go To Market KPMG Tunisie : Déploiement et impact

Description :

- Étudier et concevoir un plan Go-To-Market visant à optimiser le positionnement des services du cabinet sur le marché. Le stage consiste à analyser les canaux actuels (site web, LinkedIn, événements, CRM) ainsi que les pratiques B2B existantes, et à proposer des actions permettant d'améliorer la visibilité et l'acquisition de prospects.

Durée : 3 - 4 mois

Diplôme requis : Master en Marketing Digital



POSTULEZ !



Rejoignez-nous dès aujourd'hui !



<https://www.linkedin.com/company/kpmg-tunisia>



<https://www.kpmg.com/tunisia>

