

Brief

2025 - 2026



SBM
Custom made solutions



windeco
CREATING SMART SPACES



mec
MEDITERRANEAN ENGINEERING & CONSULTING

Sommaire :

Présentation Groupe Driss	3
Une Entreprise Engageante & Dynamique	6
Un Savoir-Faire Unique	6
Qui Nous-Sommes?	8
Opportunités de Stages	10
Pourquoi nous rejoindre?	21
Comment nous Rejoindre?	22



GROUP DRISS

Depuis 1980

45 ans

Dynamique

GROUPE DRISS

Au-delà des horizons

Le GROUPE DRISS, incluant SBM, WINDECO et MEC, met à profit 45 ans de savoir-faire dans la fabrication textile et la décoration personnalisée de fenêtres.



+1 000 000 commandes

qui franchissent les frontières, un savoir-faire qui ne connaît pas de limites.



Un réseau international

GROUPE DRISS s'impose comme un acteur incontournable du sur-mesure à l'échelle internationale, avec une présence affirmée sur les marchés mondiaux : Benelux, France, Royaume-Uni, Allemagne, Autriche, Suisse, Espagne, Italie et la Scandinavie.



Une performance confirmée

Avec une performance qualité confirmée sur échelle mondiale, nous démontrons chaque jour que l'excellence n'est pas un objectif, mais une habitude.



SODRICO, société DRISS de confection, est la première société du Groupe fondée en 1980.

Notre société est spécialisée dans la confection haut de gamme du workwear, carnaval et du prêt à porter pour des marques de renommées au niveau internationale.



SBM Tunisie leaders du marché européen de la confection sur mesure, fondée en 1997.

Notre société est spécialisée dans le développement et la décoration personnalisée de fenêtres et du linge maison.



Windeco est un leader européen des partenariats "full service", fondée en 2004.

Notre entreprise est spécialisée dans l'enrichissement des espaces intérieurs, avec un focus sur des solutions intelligentes de décoration de fenêtres sur mesure.



MEC SI est une société de conseil et d'ingénierie informatique opérant comme support des groupes industrielle de renommée, fondée en 2000.

Notre cabinet est spécialisé dans l'analyse des besoins et l'accompagnement des clients dans le développement et l'exploitation des solutions IT sur mesures.





“
De La Chebba à l'Europe,
l'excellence à chaque étape.



UNE ENTREPRISE *Dynamique* ENGAGENTE



Intégrer la dimension sociale dans notre management, c'est créer un environnement sain, respectueux et stimulant, où le bien-être des équipes alimente l'excellence et la performance durable.

- Excursions et sortie
- Evènements sociaux
- Activités Sportives
- Bien-être

Un *Savoir-Faire* Unique



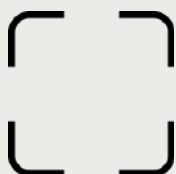
Chez SBM Tunisie, l'apprentissage prend vie au contact d'experts. Nos stagiaires découvrent un savoir-faire unique, acquièrent des compétences concrètes et bénéficient d'une formation immersive qui prépare à l'excellence professionnelle.

- Apprendre directement auprès d'experts.
- Bénéficier d'une formation de haute qualité.
- Recevoir un savoir-faire unique et opérationnel

Une maîtrise sur toute la chaîne de valeur !

Qui Nous-sommes?

La société SBM, fondée en 1996, est spécialisée dans la **production de décoration personnalisée des fenêtres et du linge de maison**. Sous la direction de **M. Abdelaziz Boubaker**, elle opère sur une superficie de **9 000 m²** et emploie actuellement **+ 300 collaborateurs et collaboratrices**.



Recherche & développement

Notre R&D innove en continu pour créer des solutions performantes, adaptées aux tendances et aux besoins du marché.



Fabrication Sur Mesure

Nous fabriquons des produits entièrement personnalisés, alliant précision, qualité et savoir-faire technique rare et unique.



Logistique & distribution

Grâce à une logistique maîtrisée, nous assurons une distribution rapide, fiable et adaptée aux marchés internationaux.



Une culture Basée sur l'excellence

Qui Nous-sommes?

Fort d'une infrastructure technologique et humaine sans cesse améliorée, SBM, à travers sa politique de qualité et sécurité, déploie toute l'énergie nécessaire pour faire profiter à ses partenaires internationaux de tout son savoir-faire leur permettant de dégager une plus-value appréciable.



Être un "Service Partner" de renommée internationale de la décoration personnalisée de la fenêtre et du linge de maison avec une plateforme de production compétitive et optimisée.

Nos Valeurs



Excellence



Amélioration continue



Esprit d'équipe



Communication



Responsabilité



Créativité



Loyauté



Les Opportunités de Stages.

L'aventure n'est plus loin... elle est juste à deux pas.

Management de la Qualité

Aperçue des Opportunités



FORMULAIRE PFE SBM

SCAN ME

Évaluation de la maturité du système de management de la qualité ISO 9001

Ce stage porte sur l'évaluation de la maturité du Système de Management de la Qualité (SMQ) selon la norme ISO 9001. L'objectif est d'identifier les points forts, les axes d'amélioration et de proposer des actions concrètes pour renforcer l'efficacité du SMQ.

Contribution à la préparation de l'audit de renouvellement ISO 9001 & ISO 45001 à travers la réalisation d'un audit blanc

Dans le cadre du renouvellement de ses certifications ISO 9001 et ISO 45001, SBM organise un audit blanc pour identifier les écarts et renforcer son Système de Management Intégré.

Évaluation de la maturité du système de management de la qualité ISO 9001 – SBM Tunisie

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Évaluation de la maturité du système de management de la qualité ISO 9001 – SBM Tunisie	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	ISO 9001 – SMQ – Évaluation de maturité – Amélioration continue – Processus qualité	
Encadrants professionnels	Ferdaws LACHTAR	Responsable Management de la qualité

Contexte :

SBM souhaite de renforcer son système de management de la qualité (SMQ) pour garantir la conformité aux exigences clients et optimiser l'efficacité des processus.

Le stagiaire participera à l'évaluation de la maturité du SMQ selon ISO 9001: identifiera les points forts et axes d'amélioration, et contribuera à la mise en place d'actions concrètes, tout en étant encadré par le responsable de management de la qualité et en découvrant le fonctionnement pratique d'un SMQ industriel.

Objectifs :

- Comprendre les exigences de la norme ISO 9001 par rapport au contexte SBM.
- Réalisation des évaluation des différents processus SMQ.
- Identifier et proposer des améliorations pour renforcer le Système de Management de la Qualité de l'entreprise.

Missions du Stagiaire :

- Explorer et optimiser la documentation du système management existant (procédures, instructions, formulaires).
- Observer les pratiques opérationnel et le déroulement effectif des processus au sein de SBM.
- Réaliser des entretiens avec le personnel de l'entreprise pour comprendre la mise en œuvre des procédures.
- Participer à l'évaluation de la maturité du SMQ en utilisant une grille d'audit simplifiée.
- Proposer des actions d'amélioration concrètes pour optimiser les processus et les outils de suivi en management de la qualité.

Profil recherché

- Jeune étudiant de niveau Bac +5 spécialisé en Management, Génie Industriel, Matériaux, ou équivalent.
- Intérêt pour les systèmes de management de la qualité et les normes ISO.
- Rigueur, sens de l'analyse et esprit critique.
- Bonnes capacités de communication et aptitude au travail en équipe.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...).
- Capacité à proposer des solutions simples et pratiques.

Contribution à la préparation de l'audit de renouvellement ISO 9001 & ISO 45001 à travers la réalisation d'un audit blanc

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Contribution à la préparation de l'audit de renouvellement ISO 9001 & ISO 45001 à travers la réalisation d'un audit blanc	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Audit blanc – ISO 9001 – ISO 45001 – Écarts – Système de Management Intégré (SMI)	
Encadrants professionnels	Ferdaws LACHTAR Marwen SADOK	Responsable Management de la qualité Agent de sécurité

Contexte :

Dans le cadre de son audit de renouvellement ses certifications ISO 9001 et ISO 45001, l'entreprise SBM prévoit un audit blanc afin d'identifier les écarts et renforcer son Système de Management Intégré.

Ce stage offre au stagiaire l'opportunité de mettre en pratique les exigences normatives dans un environnement industriel.

Objectifs :

- Comprendre les exigences des normes ISO 9001, ISO 45001 et ISO 19011 dans le contexte de la confection textile.
- Acquérir des compétences pratiques dans la réalisation des audits (planification, entretiens, collecte de données, rédaction de rapports).
- Identifier et proposer des améliorations pour renforcer le Système de Management Intégré de l'entreprise.

Missions du Stagiaire :

- Participer à la planification de l'audit blanc (définition du périmètre, élaboration du plan d'audit, préparation des check-lists).
- Assister à la conduite des entretiens avec les responsables de processus et collecter les données liées à l'audit.
- Contribuer à la rédaction du rapport d'audit blanc incluant constats, non-conformités, et opportunités d'amélioration.
- Proposer des recommandations et des actions correctives.

Profil recherché

- Étudiant(e) Bac+4/5 spécialisé en Management, Génie Industriel, Matériaux, ou équivalent.
- Intérêt marqué pour les standards de la qualité/ SST et les démarches d'amélioration continue.
- Esprit critique, sens de l'analyse et capacité à rédiger des rapports clairs.
- Bonnes aptitudes de communication et de travail en équipe, notamment avec les responsables de processus et opérateurs terrain.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint..).
- La connaissance des référentiels ISO 19011, ISO 9001 et ISO 45001 ou d'outils collaboratifs constitue un atout.

Achat & Logistiques (Supply Chain)

Aperçue des Opportunités

Optimisation des zones de stockage pour améliorer l'efficacité du picking et la productivité

Le picking, ou prélèvement des articles, est une étape essentielle dans la préparation des commandes et l'alimentation des lignes de production. Une organisation inefficace des zones de stockage peut entraîner des pertes de temps et réduire la productivité.

Optimisation des zones de stockage pour améliorer l'efficacité du picking et la productivité

Dans le secteur textile, la fluidité des flux logistiques est un levier essentiel de performance. Chez SBM, nous optimisons en continu la circulation des matières premières, des produits semi-finis et finis pour garantir une production fluide, rapide et sans interruption.

Chaque candidat a le droit d'appliquer pour deux opportunités de stage Veuillez Scanner Le QR CODE ci-dessus ou de visitez le lien de notre formulaire PFE



FORMULAIRE PFE SBM

SCAN ME

Optimisation des zones de stockage pour améliorer l'efficacité du picking et la productivité

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Optimisation des zones de stockage pour améliorer l'efficacité du picking et la productivité	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Picking – Organisation des stocks – Préparation des commandes – Flux logistiques – Performance opérationnelle	
Encadrants professionnels	Abdelaziz Moncer	Responsable achat et logistique

Contexte :

Le picking, ou prélèvement des articles, est une étape clé dans la préparation des commandes et l'approvisionnement des lignes de production chez SBM TUNISIE SARL. Une organisation inefficace des zones de stockage entraîne des pertes de temps, une fatigue accrue des opérateurs et des retards de production.

SBM TUNISIE SARL souhaite d'optimiser ses zones de stockage afin de rendre le picking plus rapide et efficace, tout en améliorant la productivité et la satisfaction des opérateurs.

Objectifs :

- Analyser et cartographier l'organisation actuelle du stockage et des parcours de picking.
- Proposer et soutenir la mise en place d'actions d'optimisation pour améliorer l'ergonomie, la productivité et réduire les erreurs.
- Accompagner la mise en œuvre des améliorations et contribuer à la fluidité des flux logistiques.

Missions du Stagiaire :

- Contribuer au mapping des zones de stockage existantes et évaluer la surface utilisée.
- Identifier les articles à forte, à moyenne et faible rotation pour mieux organiser les emplacements.
- Observer les parcours de picking, chronométrer les opérations et relever les obstacles.
- Recueillir les retours des opérateurs sur les difficultés rencontrées.
- Soutenir la mise en place des solutions visuels adaptées pour faciliter le picking.
- Soutenir l'aménagement des zones pour réduire la fatigue physique et améliorer l'accessibilité.
- Contribuer à la mise en place de zones tampons pour fluidifier le flux et limiter les erreurs.

Profil recherché

- Jeune étudiant de niveau Bac +5 spécialisé en Logistique et transfert, Génie industriel, Supply chain management ou d'autres domaines connexes.
- Curieux et motivé pour l'analyse et amélioration continue.
- Organisé et rigoureux, capable de collecter et traiter des données complexes.
- À l'aise avec les outils bureautiques (Excel, Word).
- Bonne capacité d'observation afin d'identifier les parcours, obstacles et points d'amélioration.
- Sens de la communication pour échanger avec les opérateurs et comprendre leurs besoins.
- Capacité à proposer des solutions simples et pratiques.

Optimisation des flux logistiques internes pour une meilleure gestion des espaces de stockage

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Optimisation des flux logistiques internes pour une meilleure gestion des espaces de stockage	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Flux logistiques – Matières premières – Produits finis – Continuity production – Efficacité opérationnelle	
Encadrants professionnels	Abdelaziz Moncer	Responsable achat et logistique

Contexte :

Dans le secteur textile, la fluidité des flux logistiques internes est essentielle pour garantir la continuité de la production et réduire les pertes de temps. Chez SBM, une organisation efficace des flux permet de mieux gérer les déplacements de matières premières, de produits semi-finis et de produits finis.

Objectifs :

- Analyser et cartographier les flux internes afin d'identifier les points de congestion et les zones sous-utilisées.
- Proposer et accompagner la mise en place de solutions d'optimisation des circuits et des espaces de stockage.
- Contribuer à l'amélioration de la fluidité, de l'accessibilité et de l'efficacité logistique globale.

Missions du Stagiaire :

- Cartographier les flux internes de matières, produits semi-finis et finis, et identifier les parcours, congestions et redondances.
- Collecter des données sur les temps de déplacement et observer les opérations pour repérer les blocages et dysfonctionnements.
- Recueillir les retours des opérateurs et identifier les zones mal utilisées ou sous-optimisées.
- Proposer de nouveaux circuits logistiques, aménager des zones tampons et mettre en place une signalétique claire pour fluidifier les flux.
- Réorganiser les espaces de stockage pour maximiser la surface utile et améliorer l'accessibilité.

Profil recherché

- Jeune étudiant de niveau Bac +5 spécialisé en Logistique et transfert, Génie industriel, Supply chain management ou d'autres domaines connexes.
- Curieux et motivé pour l'analyse et amélioration continue.
- Organisé et rigoureux, capable de collecter et traiter des données complexes.
- À l'aise avec les outils bureautiques (Excel, Word).
- Bonne capacité d'observation afin d'identifier les parcours, obstacles et points d'amélioration.
- Sens de la communication pour échanger avec les opérateurs et comprendre leurs besoins.
- Capacité à proposer des solutions simples et pratiques.

Gestion des Ressources Humaines et Formation

Aperçue des Opportunités

Gestion des talents et élaboration d'une cartographie des compétences au sein de SBM

SBM Tunisie, acteur majeur du textile, optimise la gestion des compétences de ses collaborateurs grâce à une cartographie des talents. Cet outil permet d'identifier les expertises, anticiper les besoins en formation et soutenir la stratégie RH de l'entreprise.

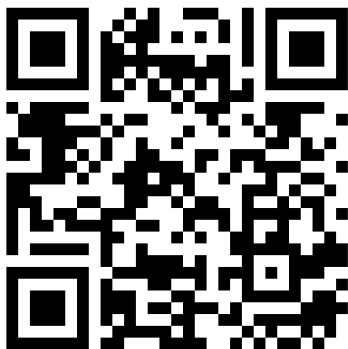
Contribution du marque employeur et de la communication interne dans l'amélioration de l'expérience collaborateur.

Le service RH souhaite renforcer la communication interne et valoriser la culture d'entreprise en développant une stratégie de marketing interne. Cette initiative vise à accroître l'engagement des collaborateurs, promouvoir les actions RH et renforcer la cohésion au sein de l'organisation.

Digitalisation et sécurisation des dossiers employés au sein du service RH

SBM Tunisie modernise ses processus RH en digitalisant et sécurisant les dossiers employés, pour simplifier la gestion administrative, protéger les informations et renforcer l'efficacité du service.

Chaque candidat a le droit d'appliquer pour deux opportunités de stage. Veuillez Scanner Le QR CODE ci-dessus ou de visitez le lien de notre formulaire PFE



FORMULAIRE PFE SBM

SCAN ME

Gestion des talents et élaboration d'une cartographie des compétences au sein de SBM.

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Gestion des talents et élaboration d'une cartographie des compétences au sein de SBM.	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Gestion des compétences – Cartographie des talents – Formation – Stratégie RH – GPEC	
Encadrants professionnels	Maha MARZOUK	Responsable Gestion des Ressources Humaines et Formation

Contexte :

SBM Tunisie, leader dans le secteur textile, souhaite optimiser la gestion des compétences de ses collaborateurs. L'entreprise met en place une cartographie des talents pour identifier les expertises, repérer les besoins en formation et soutenir sa stratégie RH. Ce stage offre au stagiaire une expérience pratique en gestion prévisionnelle des compétences.

Objectifs :

- Contribuer à la conception et à la mise en place d'un outil de cartographie des compétences au sein de l'entreprise.
- Analyser les données recueillies pour identifier les forces, les écarts et les besoins en développement des compétences.
- Appuyer la définition de plans d'action RH favorisant la mobilité interne et l'évolution professionnelle des collaborateurs.

Missions du Stagiaire :

- Collecter et analyser les fiches de poste et profils des collaborateurs.
- Concevoir un outil de cartographie des compétences adapté aux besoins de l'entreprise.
- Participer à la collecte des informations via entretiens ou questionnaires.
- Élaborer des rapports et visualisations synthétiques de la cartographie.
- Proposer des plans d'action RH pour le développement des compétences et la mobilité interne.

Profil recherché

- Etudiant(e) Bac+4/5 en Ressources Humaines, Psychologie du travail, Management ou équivalent.
- Intérêt pour la gestion des talents et le développement des compétences.
- Capacité d'analyse et de synthèse, rigueur et esprit critique.
- Bonnes aptitudes en communication et travail en équipe.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et idéalement d'outils de gestion RH ou de visualisation (Power BI, Excel avancé).

Contribution du marque employeur et de la communication interne dans l'amélioration de l'expérience collaborateur.

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Contribution du marque employeur et de la communication interne dans l'amélioration de l'expérience collaborateur.	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Communication interne – Marque employeur – Design graphique – Contenus visuels – Engagement collaborateur	
Encadrants professionnels	Sami AFFES	Responsable Recrutement et Gestion des carrières

Contexte :

Dans le cadre du renforcement de la communication interne et de la valorisation de la culture d'entreprise, le service Ressources Humaines souhaite développer une stratégie de marketing interne. Cette démarche vise à améliorer l'engagement des collaborateurs, à promouvoir les initiatives RH, et à renforcer la cohésion au sein de l'organisation.

Objectifs :

- Développer et formaliser une stratégie de marketing interne adaptée à l'entreprise.
- Déployer des actions de communication interne visant à renforcer l'engagement et le sentiment d'appartenance des employés.
- Évaluer l'impact des actions mises en place afin de proposer des améliorations continues.

Missions du Stagiaire :

- Réaliser un diagnostic de la communication interne actuelle et identifier les besoins des employés.
- Concevoir des supports et contenus de marketing interne (affiches, messages, newsletters).
- Mettre en place et coordonner des actions internes pour promouvoir les initiatives RH.
- Collaborer avec les différents services afin d'assurer la cohérence des messages diffusés.
- Suivre l'efficacité des actions menées et proposer des améliorations continues.

Profil recherché

- Jeune étudiant de niveau Bac+3 / Bac +5 spécialisé en Gestion des Ressources Humaines, Marketing, Design, communication ou d'autres domaines connexes.
- Posséder de bonnes compétences en communication.
- Maîtriser les outils bureautiques et les supports de communication (Word, Excel, Canva).
- Sensibilité artistique et créativité.
- La maîtrise d'outils de création visuelle et de montage vidéo, tels que Photoshop, Illustrator ou Adobe Premiere, représente un atout fortement apprécié pour ce stage.

Digitalisation et sécurisation des dossiers employés au sein du service RH - SBM TUNISIE.

Aperçu des opportunités :

Thématique	Durée	Capacité
Digitalisation et sécurisation des dossiers employés au sein du service RH - SBM TUNISIE.	3 à 6 mois	1 Stagiaire

Mots clés	Digitalisation RH – Confidentialité – Efficacité RH – Modernisation – Gestion administrative	
Encadrants professionnels	Salma MTAR	Assistante Administrative des Ressources Humaines

Contexte :

Dans une optique de modernisation, SBM Tunisie lance la digitalisation de ses processus RH, en débutant par la numérisation et la sécurisation des dossiers employés. Cette initiative vise à fluidifier la gestion administrative, renforcer la confidentialité des données et améliorer la performance globale du service RH.

Objectifs :

- Identifier les points faibles du système d'archivage actuel.
- Proposer une méthode simple et sécurisée pour digitaliser les dossiers employés.
- Participer à la mise en place d'une base de données RH organisée et facilement accessible.

Missions du Stagiaire :

- Diagnostic de l'existant : identification des modes d'archivage actuels et analyse des risques.
- Étude des solutions GED (Gestion Électronique des Documents) adaptées au contexte de SBM.
- Proposition d'une politique de sécurité documentaire (accès, confidentialité, sauvegarde, destruction).
- Élaboration d'un plan de digitalisation progressive des dossiers RH.
- Contribution à la phase pilote : numérisation, classement, indexation et stockage sécurisé.
- Rédaction d'un guide de procédure pour l'archivage digital des dossiers employés.

Profil recherché

- Étudiant(e) Bac+4/5 en Ressources Humaines, Management, Informatique de gestion ou équivalent.
- Intérêt pour la digitalisation RH et l'expérience collaborateur.
- Bonnes capacités d'analyse, de communication et de synthèse.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint).
- La connaissance d'un SIRH est un atout.

Pourquoi nous Rejoindre?

Nous rejoindre, c'est intégrer un univers unique, fort de plus de 25 ans d'expertise reconnue à l'international, et accéder à un réseau mondial riche et ouvert où chaque talent, même débutant, peut évoluer dans un environnement dynamique et inspirant.

Plus qu'une immersion professionnelle, c'est l'opportunité d'apprendre aux côtés d'experts, de découvrir des méthodes scientifiques éprouvées et de contribuer à des projets concrets. Chez nous, chaque expérience est un tremplin, chaque idée peut devenir une innovation, et chaque étape du parcours construit une carrière solide et prometteuse.



Une entreprise de renommée et leader dans son domaine
Un Bien-être garanti
Intérêt social et sociétal



Sujets PFE avant-gardistes
Pré-embauche
Frais de transport assurés
Un repas fourni par jour

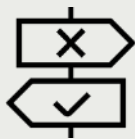
Plus qu'un engagement institutionnel, notre responsabilité sociétale et notre vision du développement durable offrent à chacun l'opportunité d'agir concrètement pour un impact positif. Chez nous, chaque initiative compte!



Comment nous Rejoindre?

Vous êtes autonome, ambitieux(se), rigoureux(se), passionné(e) et vous aimez travailler en équipe ?

Alors vous êtes à quelques clics de réaliser votre objectif. Dites-nous ce qui vous motive et envoyez-nous votre candidature !



Choisir 1 à 2 sujets parmi la liste des sujets du PFE Book



Remplir le formulaire des PFE SBM en ligne



Rejoins notre équipe pour une aventure qui dépasse les limites!



SCAN ME

Ou rejoindre notre formulaire des opportunités PFE en cliquant [ici](#) !

Chaque candidat a le droit de postuler pour deux opportunités.

أنتمن سقبلك مع

SBM

Custom made solutions



Avenue Ali Belhouane BP120,
5170, la Chebba, Tunisie.



+216 73 641 680



contact@sbmtunisie.com



www.sbm-tunisie.com